



■ 実践派アイールパワハラ初級セミナー開催

10月25日(木) 13:30～15:30 (受付開始13:15～) 場所：弊社セミナー室



第①講座：会社が知るべき
パワハラ事例

第②講座：パワハラ初級編
会社責任者が学ぼう

第③講座：対策と予防
会社が行うパワハラ対策

◇皆さん、自社ではこうしたい！という具体的な一歩がイメージできたようです。より魅力ある会社作りにSWオン！

パワハラ

「パワハラ」よく理解できた！と好評でした

行政の統計でも、現在は解雇問題よりも「ハラスメント」の相談件数が圧倒的に増えていることに、パワハラ問題を再認識できた。との声もありました。

本セミナー開催場所でもある静岡県においても、昨年度平成29年度の行政への相談件数が36,454年/年あります。つまり、稼働日であれば、静岡県内で毎日140件の相談が行政に寄せられています。

パワハラは放っておくと沈黙化よりもエスカレートする傾向にある部分も納得の声がありました。

参加者の方から見れば、腹心の部下が一般社員に対して行ってしまふパワハラを教育・防止していく立場にあり、皆さん、関心を持って聞いてくれました。



他社の事例も自分事！参考になります！

部下指導

参加者さま同士でのディスカッションでは、部下の育成やチョットのことでパワハラ扱うになってしまうかも？という何とも言えないジレンマを感じる部分もありました。

部下指導に対して、どういう言葉、言い方が適切なのか？それらの疑問・悩みが共通してあるようにも聞えてきました。

ディスカッションでは、3社を1組としてこちらでグルーピングさせて頂きました。他社まで起きていることは自分事でもある！と捉えて頂き、自社がより良くなるためのヒントを得て頂いたと思います。



事例 社外に設ける「相談窓口」の設置も会社責任の一端

今回は、すぐに会社ができる具体的な対策法をご紹介できました。また、就業規則を経営ツールとしても、また社員さんにとっては働き方マニュアルにもなるツールであることがご理解されたと思います。

また雇用はマッチングです。その本人が良いとか悪いではなく、自社にとって合うのかどうか？がポイントになることを紹介できました。



■ 顧問・会員さま無料 <左記以外の方：参加費 ¥ 3,000円[税別]>

■ 主催・会場：アイール人事・労務研究所 & (株)アイールネットワーク 浜松駅近 ZAZAより徒歩2分。www.IRN.co.jp

告知 次回セミナー実施予定11/6.8(火.木)13:30～15:30の予定です。 **告知**
 ■ Facebookページ「ヒトはもっと幸せに働ける！」でも案内致します。(ページへの[いいね！]もお願いします！)