



■ 実践派アイール『賞与の決め方』セミナー開催

11月13日(水) 13:30~16:30 (受付開始13:15~) 場所：弊社セミナー室

13:30-14:40

第①講座：賞与予算の考え方
賞与に関する法律

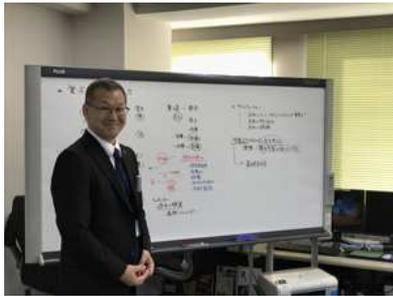
14:10-14:40

第②講座：パート働き方
最新助成金の活用法

15:20-16:20

第③講座：活きた賞与
評価制度の基礎

◇参加者様同士のコミュニケーションも活発にできたと思います。今後も運用にも創意工夫をしていきます！



第1 講座

プロローグ：賞与予算の考え方

賞与の支給がパートさんは対象外というのは「同一労働同一賃金」の観点からはどう考えるのか？
賞与退職予定社員にまで支給する制度として惰性的な義務になっていないか？賞与予算としてグルーピングする修繕費、残業代、求人コストはどうしてなのか？
働くみんなも納得できる賞与予算の考え方がプロローグでした。

『賞与』を法的観点で。思いがけない予算オーバー

最法律から見た賞与は「会社の義務」「会社の義務ではない」の両方の面が出てきます。どのようなケースでは義務となり、そうでなくなるのか？

また、具体的な事例を使つての賞与予算がどのようにオーバーしてしまうのか？の注意点を具体的に学ぶことができました。

また、社会保険料逃れと捉えられる具体的事例と考え方を学ぶことで、法令順守への意識も高くできたかと思えます。

第2 講座



第3 講座

パートさんの“働き方改革”と助成金活用のご提案

第3講座は、自由すぎる？牧田の担当講座でした。

(←左画像は、講座資料に使われていたものです。。。)

失笑すら欲しがる講座となり、楽しく？助成金を学ぶことができました。。

時代の流れに沿った取り組みには、国からも助成金が支給される場合があります。

今回は、採用難時代の対策にもなっている『パートさんの働き方』の改善によって対象となる助成金の数々を具体的に紹介できました。

また、最近の助成金には「生産性要件」と呼ぶプラスアルファの助成金が付いてくるものが多くあります。

現在のパートさんの働き方が103万円枠から150万円枠に税控除が改定されることに伴って変更を検討される企業さまは、変更前にアイールにご相談頂ければ助成金の対象となるかもしれません。

第3講座のまとめ



第4 講座

活きた賞与の活用法 (評価方法と具体的方法)

せっかく使う会社のお金です。活きたお金として使うためのコツを紹介しました。まずは一般的な人事戦略の考え方を紹介し、組織から一人ひとりに目を向けた場合のポイントや査定と一人ひとりへの賞与額の関係をホワイトボードでまとめていきました。(ホワイトボードは携帯で写真を撮って頂いて結構です) また、ディスカッションや質疑応答では積極的な共有ができ有意義な時間を過ごして頂けたと思います。



■ 顧問・会員さま & 初参加企業さま無料 <左記以外の方：参加費 ¥15,000円[税別]>

■ 主催・会場：アイール人事・労務研究所 & (株)アイールネットワーク 浜松駅近 ZAZAより徒歩2分。www.IRN.co.jp



次回セミナー実施予定02/15(木)13:30~16:30の予定です。
セミナーテーマが決定次第改めてご案内させていただきます！

