
就 業 規 則

株式会社アイアールネットワーク

〒430-0935 静岡県浜松市中区伝馬町313番地の24 伝馬町中央ビル7階

電話 : 053-411-5505 (代表)

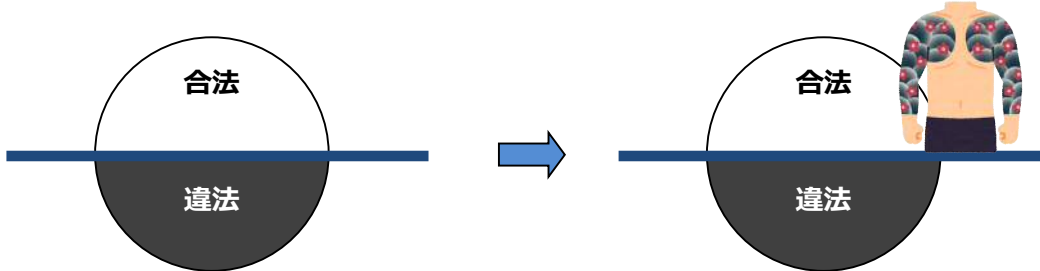
FAX : 053-413-5502

Web : <http://www.IRN.co.jp/> E-mail : contact@irn.co.jp

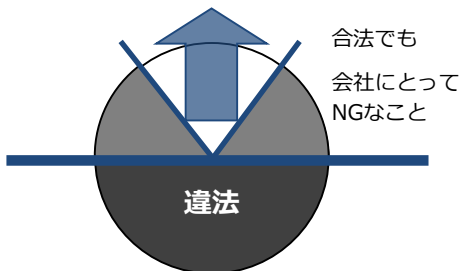
■ 就業規則の目的・意義 ■

会社にとっての「良くないこと」の境を示すネガティブリストとして「就業規則」が必要です。「これはダメだよ！」という一覧を示すことにより、働きやすい職場の実現につなげることができます。

- ・「合法」か「違法」かだけで判断をすると…「全身入れ墨は違法じゃないので良い」



- ・現実の社会では…



「全身入れ墨は合法でも会社ではNG」

…「良い」ではない (No Good)

[転職者は特に注意]前の会社の文化で仕事をしてしまう

前ー良かったことー今はダメ！

前ーダメだったことー今は褒められる

このようなことはよくある話です。会社にとっての「良い」ことができるためにも就業規則を活用しましょう。



■ 会社と従業員との契約 ■



賃金の支払い

→

雇用契約

←

労働力の提供



[会社→→→従業員]

会社は、従業員の労働に対して賃金を支払う義務があります。従業員が働くための労働環境の整備や従業員の安全衛生の管理なども会社の義務です。

[従業員→→→会社]

従業員は、会社に対して安定した労働力を提供する義務があります。自身の健康管理や会社規則の遵守なども従業員の義務です。